

Звіт
директора Вищого професійного училища №34 м. Виноградів
Гнатківського Володимира Петровича
про роботу за 2012-2013р.р.

1. Підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі

Я, Гнатківський Володимир Петрович у своїй діяльності керувався Конституцією України, Законами України „Про освіту”, „Про загальну середню освіту”, „Про професійно-технічну освіту”, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.1998 року № 1240; Положенням про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 р. № 956; Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом МОН України від 30.05.2006 р. № 419; нормативно – правовими актами Міністерства освіти і науки України, рішеннями Департаменту освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської обласної державної адміністрації, переукладеним контрактом.

Зміст та обсяги навчально-виробничого процесу, терміни навчання були визначені робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами.

З кожної професії розроблені і затверджені в установленому порядку збірники робочої навчально-програмної документації у відповідності з державними стандартами професійно-технічної освіти з відповідної професії.

Станом на 01.09.2012 р. контингент учнів складав 674 чоловіки, на день звітування складає 597 чоловік. В лютому 2013 року випущено дві групи, в кількості 60 чоловік які навчалися 1,5 роки. Всі ці випускники працевлаштовані.

Перспективний план роботи педагогічного колективу на 2012 -2013 навчальний рік виконано в повному обсязі.

- За період роботи

- 1.1. Виконано державне замовлення на підготовку кваліфікованих робітників для потреб господарства на 100% :

- при плані – 240 чол. Факт.- 240 чол.

Фактів прийому учнів понад ліцензований обсяг не було

З початку навчального процесу 2012-2013 н.р педагогічний колектив училища працював над вивченням новоприйнятого контингенту учнів та над ліквідацією прогалин в навчальних досягненнях учнів першого курсу. Проводились консультації по вирівнюванню знань учнів, викладачі додатково займалися з слабовстигаючими учнями. Діагностичні контрольні роботи показали, що потрібна клопітка праця із учнями першого курсу. За підсумками першого півріччя вже відчувся позитивний результат. На сьогоднішній день, хоч навчальний процес іде до завершення, ми можемо сказати, що показники навчальних досягнень учнів порівняно із даними за перше півріччя 2012-2013 навчального року значно покращились. Якщо початковий рівень становив 42,2%, то зараз – 15,2, достатній рівень відповідно 18,3 % – 20,8%, високий 0,9% -3,8%. За результатами роботи в поточному році втрата контингенту учнів 1-го курсу і груп ТУ склала-6 чол.

В училищі діють 7 методичних комісій. Основна увага в їх роботі зосереджена на питанні підвищення ефективності і якості навчально-виховного процесу. Це – розробки нових і удосконалення чинних навчальних планів і програм, обговорення поурочно-тематичних планів і планів уроків, перелік навчально-виробничих робіт, розробка програм виробничої практики, затвердження переліків пробних кваліфікаційних робіт, впровадження нових ефективних методів і засобів навчання, творчих завдань і вправ, лабораторно-практичних

робіт дослідницького характеру, методики нестандартних уроків, впровадження в навчальний процес кращого педагогічного досвіду.

Педагогам вдалося створити такий мікроклімат в колективі, коли учні твердо знають: доклавши максимум зусиль, умінь, вони отримують ґрунтовні знання, які виключають боязнь нових технологій. Переконливим доказом цього є участь наших учнів у проведенні районних, обласних предметних олімпіад та конкурсів професійної майстерності. Не вдаючись до аналізу форм і методів такої роботи відмічу той факт, що учні училища щороку перемагають та займають призові місця у предметних олімпіадах з професійної підготовки та конкурсах фахової майстерності (друге місце на обласній олімпіаді з предмету «Електротехніка» - Лендел Андрій, перше місце на конкурсі фахової майстерності з професії тракторист- машиніст с/г виробництва – Новаковський Мирослав).

Як відомо, в школах для отримання повної загальної середньої освіти залишаються кращі учні. Однак, завдяки зусиллям педагогічних працівників училища наші учні виборюють призові місця і в олімпіадах із загальноосвітньої підготовки. В районі було проведено II-ий тур всеукраїнських олімпіад по загальноосвітнім предметам, в якому взяли участь на рівні з представниками 25 шкіл I-III ступенів і наші учні: інформаційні технології – п'яте, французька мова – друге та шосте, українська мова – восьме. інші – в числі десяти кращих учасників. Як на мій погляд, результати спростовують думку багатьох про контингент професійно-технічних училищ і ще більше підкреслюють особливий підхід до вивчення всіх дисциплін, самовіддану працю кращих викладачів, майстрів виробничого навчання, вихователів.

Впровадження ІКТ у навчально-виробничий процес.

У цьому навчальному році в училищі створено сучасний конференц-зал, оснащений мультимедійними засобами навчання, в якому в грудні місяці в рамках "Місячника ініціативи і творчості" всі викладачі як професійно-теоретичної, так і загально-освітньої підготовки мали можливість продемонструвати власну інформаційну компетентність і вміння користуватися засобами новітніх інформаційних технологій. Окрім цього багато педагогів широко використовують і створюють електронні засоби навчання: презентації, відеосюжети та навчально-практичні фільми, що дають змогу візуалізувати деякі абстрактні поняття, процеси, операції, які відтворити в умовах майстерні можливо лише вибірково і, що не мало важливо, знизити необхідність використання дорогих матеріалів. Своїм досвідом та напрацюваннями педагоги училища діляться в рамках різних конкурсів, що проводяться під егідою НМЦ ПТО та на сторінках сайту.

В училищі проводяться: тематичні вечори, КВК, інтелектуальні ігри, конкурси, тренінги, бесіди, екскурсії, виховні години, диспути, семінари, зустрічі із цікавими людьми, представниками правоохоронних органів.

В училищі створено і діє рада з профілактики правопорушень, засідання якої проводяться щомісячно. За останні три роки правопорушення відсутні.

В училищі діє учнівське самоврядування, яке співпрацює з учнівським профспілковим комітетом. Засідання учнівської ради проводяться один раз на два місяці. Створена і працює стипендіальна комісія, яка діє згідно з Положенням.

Дирекцією навчального закладу вживаються заходи соціального захисту учнів згідно урядових постанов. Всім 19 учням з числа дітей-сиріт організовано повноцінне трьохразове харчування, а учні з соціально незахищених груп в кількості 98 осіб забезпечуються одноразовими гарячими обідами.

У гуртожитку на 360 місць створені мінімальні умови для проживання і відпочинку, проживало 154 учні

2. Зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.

Для забезпечення навчально-виховного процесу у навчальному закладі в належному стані утримувались : 32 навчальні кабінети, з них 15 кабінетів з професійно-теоретичної підготовки, 2 із загально-технічної підготовки, 7 із природничо-математичної підготовки та 8 з гуманітарної підготовки; 7 навчально – виробничих майстерень та 7 лабораторій, 1 актовий зал на 300 місць, спортивний зал загальною площею 277,9 м², спортивний майданчик, футбольне поле, бібліотека загальною площею 153,1 м².

Для проведення навчальної їзди в училищі є чотири легкові автомобілі, шість вантажних автомобілів обладнані подвійним керуванням, дев'ятнадцять тракторів різного класу, шість комбайнів, більше сто одиниць різноманітної сільськогосподарської техніки, які пройшли черговий технічний огляд на що витрачено близько 20 000 грн. позабюджетних надходжень . Забезпеченість становить – 89% але вся техніка потребує оновлення так як знаходиться в експлуатації більше десяти років.

В учбовому корпусі училища повністю замінено вікна на металопластикові. Частково перейшли на альтернативне опалення. Побудовано власними силами 4-ри міні-котельні на твердому паливі.

Проводяться роботи по ремонту житлових приміщень гуртожитку. Відновлено санвузли 2-4 поверхів.

Для організації відпочинку та оздоровлення дітей-сиріт проведено ремонт зони відпочинку «Виннички»..

3. Фінансування навчального закладу та раціональне використання коштів.

У 2012-2013 н.р навчальному закладі контингент учнів складав 795 осіб ,кількість працівників – 156осіб.

Навчальний заклад фінансується з Державного бюджету, а також має рахунок спеціального фонду, куди надходять кошти від навчально-виробничої діяльності, оренди приміщень, платного навчання слухачів з числа незайнятого населення, за рахунок курсової підготовки і перепідготовки, рахунок за дорученням, куди надходять благодійні кошти.

Надходження та використання коштів здійснюється згідно кошторисів, затверджених в установленому порядку.

В 2012 році сума надходжень до спеціального фонду перевищила 1 млн.грн.

Використання коштів спеціального та благодійного фонду спрямована на зміцнення матеріально-технічної бази училища, забезпечення його життєдіяльності та відповідає статутній діяльності навчального закладу.

Власними силами проведено поточний ремонт всіх навчальних приміщень.

В 2012-2013н/р році проведено капітальний ремонт наявних тракторів і автомобілів, утримується навчально-фермерське господарство.

Заробітна плата працівникам та учнівська стипендія виплачуються своєчасно.

Заборгованість по заробітній платі, стипендії та комунальних послуг відсутня.

4. Забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

Навчальний заклад укомплектований керівними кадрами і педагогічними працівниками на 92% від штатного розпису (при 104 особи по штату, фактично-94).

Навчальний процес в училищі забезпечують 9 педагогічних працівників, з них: 44 майстри виробничого навчання, 43 викладачі. З них 19 професійно-теоретичної підготовки, 9 природничо-математичної підготовки, 5 загально-технічної підготовки, 12 гуманітарної підготовки, чотири фізичної культури і здоров'я. Старших викладачів-17, вища категорія-28), майстри в/н-1, другої категорії- 3 чол. Базова і фахова освіта педагогічних працівників в більшості відповідає встановленим нормативам.

Педагогічний стаж більше 8 років мають 78 педагогічних працівників (83%), менше 3 років 16 осіб (17%). Середній вік працюючих педпрацівників училища складає 43 роки. Педагогічне навантаження від 360 до 1080 годин.

Діловодство в училищі ведеться державною мовою відповідно до інструкції про ведення ділової документації.

Випадків виробничого травматизму серед учнів та працівників училища не було допущено. Порушень законодавства про охорону праці не має. Скарг на діяльність директора училища не надходило.. Зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою та піклувальною радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування виконувалися в міру фінансових можливостей. Приписи КРУ, інших контролюючих органів виконані в повному обсязі.

Питання трудової дисципліни, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку, використання фінансових та матеріальних ресурсів розглядаються на нарадах, що проводяться раз на тиждень. До роботи в осінньо-зимовий період 2013-2014 року училище підготовлено на 80 %.

Згідно протоколу загальних зборів училища 90 % працівників визнали роботу директора училища доброю.

(протокол додається)

Директор училища

В.П.Гнатківський